

劳动经济学硕士研究生培养方案

(二级学科代码:020207 经济学院)

一、学科概况

劳动经济学是研究劳动力市场中劳动力供给和劳动力需求各自影响因素以及相互作用关系的经济学分支。本学科将劳动经济学理论与中国劳动就业的实践相结合,重点关注中国劳动力市场的效率、劳动就业与劳动者保障、劳动关系、工资与收入分配等问题,主动适应国际化和一体化趋势,综合运用当代经济学、统计学与经济计量学的理论与方法,研究解决各种复杂的劳动经济理论与实践问题,为学科发展和国家的建设与改革提供智力保证和人才支持。

二、研究方向

根据劳动经济学专业发展趋势及我校导师研究专长,本学科设劳动力市场与就业、劳动关系与劳动政策、劳动保障理论与政策三个研究方向。

三、培养目标

本学科培养适应新时代中国特色社会主义经济建设,服务于国家战略和社会发展需要,具有较高政治思想素质,德智体美劳全面发展的高层次专业人才。培养基础理论扎实、专业知识面宽、综合素质高,掌握现代经济分析方法和技术手段,具备劳动经济、劳动关系与社会保障等方面基本知识和业务技能,具有较强学习意识、创新精神和创新创业能力,能够从事劳动经济相关领域的实操、管理、策划和预测的复合型、创新型高级专门人才。

四、学习年限及培养过程

劳动经济学硕士研究生采用全日制学习方式,学制为三年。研究生完成规定的培养环节,修够规定的学分,经考核达到规定要求,方能毕业。

1. 总体要求:以马克思主义基本原理和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,具有强烈民族精神和高度社会责任感,具有为中国特色社会主义建设努力奋斗的高尚品德;能适应国家与地方经济社会发展需要,具有全面扎实的劳动经济学专业理论和专门技能,经过规范的学术训练,掌握本专业领域的基础研究成果,具备学术研究的基本能力。

2. 研究方法要求:能够针对现实劳动经济学问题进行调查研究、设计方案、构建模型、实证检验,并具有继续学习、创新、提高的基础和能力;思维严谨,具有发现问题、提出问题、分析问题和解决问题的科学研究基本能力,能够从事劳动经济理论研究和实际管理工作;熟练掌握经济与政策分析工具,具有政策分析和解决现实问题的实际能力;掌握一门外语,能够熟练地阅读本专业的文献资料,具有基本的国际学术交流能力;学生毕业论文要求符合学术论文规范,包含理论研究和实证研究部分。

3. 科研能力要求:劳动经济学专业研究生在进行学位论文答辩之前,要完成两项科研工作,否则不得进入论文答辩环节。科研成果包括发表论文、调研报告(实践报告)、参加专著或教材写作以及参加课题研究等项目。其中,论文要求以“兰州财经大学”为第一署名单位,本人为第一作者或者导师为第一作者、研究生为第二作者。

五、学分要求

在规定的学习年限内,本学科硕士研究生至少应修满36学分,其中包括:科研伦理与学术规范1学分、创新创业管理与实践1学分、调研实践1学分。

六、阶段性学术成果要求

在硕士学位论文提交答辩之前，必须在中文核心期刊或经济学专业学术期刊发表 1 篇具有一定学术价值的专业论文，选题与本学科方向相关。

七、学位论文要求及过程管控

硕士学位论文必须是一篇系统、完整的学术论文。要求对所研究的课题有新见解或新成果，并在理论上、实践上对服务地方经济或劳动经济学学科发展具有一定意义，表明作者掌握了坚实的经济理论基础理论和系统的劳动经济学领域的专门知识，具有从事科学研究工作潜力或独立担负专门技术工作的能力。

研究生采取导师负责与学院集体培养相结合方式，充分发挥导师的主导作用。坚持系统的理论学习与调查研究相结合的原则，强调以自学为主，导师和导师组更多地采用研讨式的教学，主要进行引导、解惑，注重培养研究生的分析思维的能力，掌握分析和解决问题的技能。坚持因材施教的原则，采用启发式教学，突出研究生创新能力的培养；鼓励研究生积极参加校内外的学术活动，开阔视野、活跃学术思想；加强政治思想教育，关心研究生的政治思想、道德品质、心理素质和自然人文观的修养，关心研究生的身体健康，使研究生正直为人、踏实做事、严谨治学。

主要对研究生思想政治、身体健康、学业完成、科研能力和水平、获得学分等各方面情况进行综合考核评价。中期考核合格的研究生方可进入开题、撰写论文、答辩等后续环节。考核不合格者，按照学校有关制度处理。

学位论文过程管理：

1. 开题

劳动经济学硕士研究生选定论文题目后，应向指导教师提交开题报告，并在第四学期由学院组织开题答辩。开题报告应说明选定本课题的目的、理论意义和现实意义，国内外研究现状及发展趋势，基本构思、初步见解和科研条件。

2. 预答辩

预答辩由预答辩专家委员会予以评审，分别作出“通过、通过但应修改、不予通过”等结论。预答辩专家委员会由本学科或相关学科的硕士生导师、副教授及相当专业技术职务或更高级专业技术职级人员 3 人或 5 人组成。

3. 学术不端行为检测

在硕士学位论文匿名评阅前，将通过预答辩的硕士学位论文电子版利用“学位论文学术不端行为检测系统”对学位论文进行学术不端行为检测。

4. 匿名评阅

凡申请劳动经济学硕士学位的申请人，均须参加由学院组织的学位论文匿名评阅。

5. 论文答辩

通过学位论文匿名评阅的研究生，可向学院提出学位论文答辩申请。答辩人陈述学位论文的相关内容，答辩委员提问，答辩人回答问题，答辩委员会对论文水平及答辩情况进行评议并撰写评语，答辩委员不记名投票表决是否授予答辩人硕士学位。答辩委员会由 3-5 名本学科及相关学科副高级以上职称（或硕士生导师）的专家组成；2/3 以上委员同意通过论文答辩视为通过论文答辩，少于 2/3 委员不同意通过论文答辩视为不通过论文答辩。

6. 规范性要求

(1) 本专业的硕士论文应当严格遵守学术规范，学位论文文字正确，语言通顺，数据可靠，表述清晰，引述正确，格式严密，参考文献列举恰当，图、表、公式、单位等符合规范要求，力避剽窃、抬高、贬低、曲解或淡化他人学术观点。

(2) 学位论文应依次包括以下主要部分：中英文题目；中英文摘要、关键词；独立完成与诚信声明；选题的依据与意义；相关研究的国内外文献综述；正文部分；结论；参考文献；必要的附录（数学证明、原始数据、发表论文等）；致谢。

7. 质量要求

(1) 论文选题应该从新视角、前沿性的要求出发，尽量选择学科前沿领域课题或对我国经济和社会发展有重要意义的课题。

(2) 学位论文的理论分析和实证研究，资料要求准确、科学、可靠，体现良好的学风。

(3) 对所研究的课题有新的见解，并取得一定创造性的成果。

(4) 学位论文对经济建设和社会发展具有一定的理论和应用价值。

(5) 学位论文应在导师的指导下由硕士研究生独立完成。学位论文工作时间不能少于一年。

八、知识体系及课程设置

详见《劳动经济学学硕研究生课程设置计划》（附专业阅读书目）。

九、其他需要说明事项

跨学科或以同等学力考入的研究生必须补修 2 门本学科本科阶段的主干课程，成绩必须合格但不记学分，应在第一学年全部完成。

劳动经济学研究生在读期间应至少听满 6 场次学术讲座，实行讲座登记和考核制度。同时，研究生在学期间必须参加一定的社会实践（含创新创业实践）或教学实践，经考核合格，计 1 学分。

劳动经济学硕士研究生培养方案

劳动经济学硕士研究生课程设置计划

培养单位：经济学院 一级学科：应用经济学

研究方向：1. 劳动力市场与就业 2. 劳动关系与劳动政策 3. 劳动保障理论与政策

课程性质	课程类别	课程名称	学时	学分合计	开课学期及学期学分					开课单位	备注
					一	二	三	四	五		
必修	公共基础课	中国特色社会主义理论与实践	32	2	2					马克思主义学院	
		英语	48	3	3					外语学院	
	学科基础课	中级微观经济学	48	3	3					经济学院	
		中级宏观经济学	48	3		3				经济学院	
		中级计量经济学	48	3		3				统计学院	
	专业课	劳动经济学	32	2		2				经济学院	
		劳动关系学	32	2		2				经济学院	
		中国发展经济学	32	2		2				经济学院	
	必修环节	科研伦理与学术规范	16	1	1					经济学院	
		创新创业管理与实践	16	1			1			工商管理学院	
选修	公共选修课	《资本论》与当代中国经济	16	1		1				马克思主义学院	4选1,必选
		马克思主义与社会科学方法论	16	1		1				马克思主义学院	
		习近平新时代中国特色社会主义思想	16	1		1				马克思主义学院	
		习近平经济思想研究	16	1		1				马克思主义学院	
		艺术鉴赏与实践	32	2		2				艺术学院	至多选修3门
		中外人文社科经典原著选读	32	2	2					商务传媒学院	
		经济社会数据分析及软件应用	32	2			2			统计学院	
		现代统计分析技术及应用	32	2		2				统计学院	
	创新经济学	32	2			2			经济学院		
	学科与专业选修课	社会保障学	32	2			2			财税与公共管理学院	至少选4门
		人口与经济发展专题	32	2			2			经济学院	
		经济思想史	32	2				2		经济学院	
		劳动经济学前沿专题	32	2				2		经济学院	
调研实践		16	1					1	经济学院		

备注：研究生在确定选修课时，要征求指导老师意见，尽可能保持与研究生个人培养计划的一致性。

专业阅读书目

中文期刊:《中国社会科学》《经济研究》《世界经济》《财贸经济》《经济学(季刊)》《中国工业经济》《劳动经济研究》《数量经济技术经济研究》《经济学家》《南开经济研究》《管理世界》《经济管理》《中国软科学》《中国人口·资源与环境》《人口学刊》《人口研究》《社会保障评论》。

英文期刊: American economic review, The Economist, Econometrica, Journal of political economy, Quarterly journal of economics, the Journal of economic literature, Harvard business review, Economic journal, Review of economics&statistics

中文图书:

- [1] 田国强. 高级微观经济学. 北京: 中国人民大学出版社, 2016
- [2] 戴维·罗默. 高级宏观经济学. 上海: 上海财经大学出版社, 2010
- [3] 蒋中一. 数理经济学基本方法. 北京: 北京大学出版社, 2006
- [4] 迈克尔·马希勒等. 博弈论. 上海: 格致出版社. 2018
- [5] 陈强. 高级计量经济学及Stata应用(第二版). 北京: 高等教育出版社, 2014
- [6] 周天勇. 高级发展经济学. 北京: 中国人民大学出版社, 2006
- [7] 林毅夫. 新结构经济学. 北京: 北京大学出版社, 2018
- [8] 高山晟. 经济学中的分析方法. 北京: 中国人民大学出版社, 2013
- [9] 布朗温·H·霍尔等主编. 创新经济学手册(第一、二卷). 上海: 上海交通大学出版社, 2018
- [10] 罗纳德·G·伊兰伯格等. 现代劳动经济学: 理论与公共政策(第十版). 北京: 中国人民大学出版社, 2019
- [11] 平狄克. 微观经济学(第八版). 北京: 中国人民大学出版社, 2018
- [12] 罗伯特·J·巴罗等. 经济增长(第二版). 上海: 格致出版社, 2019
- [13] 格兰杰. 经济学中的经验建模: 设定与评价. 北京: 中国人民大学出版社, 2013
- [14] 萨尔瓦多. 国际经济学(第11版). 北京: 清华大学出版社, 2015
- [15] 阿吉翁等. 内生增长论. 北京: 北京大学出版社, 2004
- [16] 古扎拉蒂. (费剑平译), 计量经济学基础(上、下)(第五版). 北京: 中国人民大学出版社, 2011
- [17] 多恩布什. 宏观经济学(第十二版). 北京: 中国人民大学出版社, 2019
- [18] 郑功成. 社会保障学: 理念、制度、实践与思辨. 北京: 商务印书馆出版社, 2020
- [19] E·麦克纳·比奇. 人力资源管理. 北京: 中信出版社, 1998
- [20] 郑绍濂. 人力资源开发与管理. 上海: 复旦大学出版社, 2011
- [21] 谭崇台. 发展经济学的新发展. 武汉: 武汉大学出版社, 1999
- [22] 舒尔茨. 论人力资本投资. 北京: 北京经济学院出版社, 1992
- [23] 贝克尔. 人类行为的经济分析. 上海: 上海三联书店, 1994
- [24] 阿尔弗雷德·索维. 人口通论. 北京: 商务印书馆, 1983

英文书目:

- [1] Recursive Macroeconomic Theory, Lars Ljungqvist and Thomas J. Sargent, MIT Press, 2000
- [2] Econometric Analysis, fourth edition, William H. Greene, Prentice-Hall Press, 2000